

1972 ஆகஸ்ட் 11]

இணைப்பு,

[1-ம் பக்கத்தில் 61-ஆம் எண்ணுள்ள வெள்ளிக் குறியிட்ட வினாவிற்குரிய விடையைக் காண்க.]

தொழிலாளர் துறையின் 30—9—1969 நாளிட்ட 210-ம் எண் அரசு ஆணையின்படி.

ஓட்டல் தொழிலாளரின் வேலை நிலைமைகளைக் கருத்தில் கொண்டு நியாயமான குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை முடிவு செய்ய ஓட்டல் தொழிலுக்கான ஊதியக்குழு ஒன்றை அமைக்கலாம் என்றும், தொழிலாளர்களுக்கு நிகரடை வழங்கவும், உணவுப்படி முதலியவற்றை உயர்த்தவும் தமிழ்நாடு விருந்தோம்பல் நிறுவனங்கள் சட்டத்தில் ஏற்பாடு செய்யப்படலாமென்றும் தமிழ்நாடு ஓட்டல் தொழிலாளர் சம்மேளனம் முறையிடு செய்துகொண்டது.

2. இதுபற்றிக் கலந்தாலோசிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், ஓட்டல் தொழிலின் வேலை நிலைமை குறித்து ஆய்வதற்கென நியமிக்கப்பட்ட தனி அலுவலர், ஓட்டல் தொழிலைப் பற்றி ஆய்கையில், இம்முறையீட்டில் கண்டுள்ள கருத்துக்களை ஆலோசனைக்கு எடுத்துக் கொள்ளுமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படலாமெனத் தெரிவித்தார். இதற்கிடையில், ஓட்டல் தொழில் வேலை நிலைமைகளை ஆராய்வதற்கு முத்தரப்புக் குழு ஒன்றை அமைக்குமாறும் கேட்டுக் கொண்டு, 7—6—1967 நாளிட்ட ஒரு முறையீடும் வரப்பெற்றது. இது பற்றிக் கலந்து பேசப்பட்ட தொழிலாளர் நல ஆணையர் ஓட்டல் தொழில் தனி அலுவலர் தனது வேலையை ஏற்கெனவே பாதி முடித்துள்ளபடியால் புதிய முத்தரப்புக்குழு ஒன்றை நியமிப்பதற்குப் பதிலாக நிர்வாகிகள், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளாக முறையே திருவாளர்கள் கே. சுப்ரமணியம், பி. வி. ஸ்ரீநிவாசன் ஆகியோரையும், தனி அலுவலரைக் கூட்டுநராகவும் கொண்ட முறையின் மரபுப்படிக்கான குழு ஒன்று, ஏற்கெனவே தனி அலுவலர் திரட்டிய சாட்சியங்களை ஆய்வதற்கும், வேண்டுமாயின் கூடுதல் சாட்சியங்களைத் திரட்டித் தனது அறிக்கையைப் பணிந்தனுப்பவும் அமைக்கப்படலாம் என்று கருத்துத் தெரிவித்தார். தொழிலாளர் நல ஆணையாது ஆலோசனையை அரசு ஏற்றுக்கொண்டது. இதன் பின்னர், தனி அலுவலர் ஏற்கெனவே தனது வேலையை முடித்துவிட்டபடியால், முறையின் மரபுப்படிக்கான குழு அமைக்க வியலாது என்றும், இருப்பினும் தனி அலுவலர் அனுப்பி வைக்க அறிக்கை ஏற்கெனவே குறிப்பிட்ட பிரதிநிதிகளின் உதவியைக் கொண்டு பரிசீலிக்கப் பட்டது என்றும் தொழிலாளர் நல ஆணையர் அறிவித்தார். தொழிலாளர் நல ஆணையர் தனி அலுவலரின் அறிக்கையை தமது பரிந்துரைகளுடன் இப்போது அனுப்பியுள்ளார்.

[1972 ஆகஸ்ட் 11]

3. தொழிலாளர் நல ஆணையரின் குறிப்புரைகளை யொட்டி ஓட்டல் தொழில் தனி அலுவலரின் பரிந்துரைகளை அரசு ஊன்றிப் பரிசீலித்து பின்வரும் ஆணைகளைப் பிறப்பித்துள்ளது.

தனி அலுவலரின் பரிந்துரைகள்

(1) ஓட்டல் தொழிலில் வேலையில் இருப்பதைக் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்த்துக்கொள்ளலாம்.

(2) அதிக வரி மதிப்பிடப்படுவதைத் தவிர்க்கவேண்டி ஊதியப் பதிவேட்டில் கொடுக்கப்பட்டதாகக் காண்பித்துள்ள ஊதியங்களைவிட உண்மையில் கொடுக்கப்படும் ஊதியம் பெரும்பாலும் அதிகமாகவே இருப்பதால் விற்பனை வரி மதிப்பிட வருந்தோம்பல் ரீதியானவர்களில் ஊதியப் படிக்கைக் கருத்தில் கொள்ளாமல் முற்றிலும் வேறான முறையைப் பின்பற்றலாம்.

(3) தொழிலாளர்கள் பணிக்கால அளவில் இடையீடு ஏற்படுத்திவது அடிக்கடி வேலை மாற்றங்கள் செய்வது போன்ற நியாயமற்ற தொழிலாளர் குறித்த பழக்கத்தை அடியோடு நிறுத்தவதற்கு விதிக்கப்பட்ட ஆறு திங்கள் காலம் தொழிலாளர் கடைசியாக வேலையில் சேர்ந்த நாளிலிருந்து பணியில் இடையீடுகள் இருந்தபோதிலும் இரண்டு ஆண்டுக்கால அளவுக்குள் தொடர்ச்சியான ஆறு திங்களாக இருப்ப

அரசு பிறப்பித்த ஆணைகள்

தனி அலுவலரின் பரிந்துரையை குறைந்த அளவு ஊதிய மாநில ஆலோசனைக் குழுவின் அடுத்து வரும் கூட்டத்தின் முன் வைக்கலாம் என்று தொழிலாளர் நல ஆணையர் செய்த பரிந்துரையை அரசு ஒப்புக் கொள்கிறது.

இது அரசின் வருவாய்த் துறையில் பரிசீலனையில் உள்ளது.

இத்தகைய முறைகேடுகளைக் களைந்தெறிய தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் முறையாகச் சரிவர மேற்கொள்ளும் ஆய்வுப் பணி போதுமானது என்று அரசு கருதுகிறது. மேலும் இதிகுறித்து ஆயத்து அறிக்கை ஒன்றை அரசுக்கு அனுப்புமாறு தொழிலாளர் நல ஆணையர் கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளார்.

1972 ஆகஸ்ட் 11]

தனி அலுவலரின் பரிந்துரைகள்.

அரசு பிறப்பித்த ஆணைகள்.

தாக அனுமதிக்கப்படலாம்
என்னும் வகையில் தமிழ்
நாடு விருந்தோம்பல் நிறு
வனங்கள் சட்டத்தில் திருத்
தம் செய்யப்படலாம்.

(4) தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்
92-வது பிரிவில் சொல்லி
யதைப்போலவே இச்சட்டத்
தின் கீழ் நீதிமன்றங்கள்
பெருத்த அபராதத் தொகை
விதிக்க இயலும் வகையில்
(இச் சட்டத்தின் 23-வது
பிரிவு) தண்டனைப் பகுதி
யைத் திருத்தி வழக்கமாக
வும் வேண்டுமென்றே
குற்றஞ் செய்பவர்கள்மீது
கடுமையான தண்டனை விதிக்க
ப்படவேண்டும்.

(5) ஒட்டலதிபர்கள், தொழிலாளர்
கள் ஆகியோரின் கருத்துக்
களை கருதிப் பார்த்து பின்னர்
அரசு, நியாயமான உயர்ந்த
அளவு உணவுப்படியை முடிவு
செய்யலாம்.

(6) இருபது அல்லது இருபதுக்கு
மேற்பட்ட தொழிலாளரைக்
கொண்ட விருந்தோம்பல்
நிறுவனங்களில் தொழிலாளர்
களுக்கு நிகராடைகள் வழங்
குவதற்கு ஏற்ற வகையில்
தமிழ்நாடு விருந்தோம்பல்
நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்
விதித்துறைகளும் அவற்றின்
கீழ்ச் செய்யப்பட்ட விதிகளும்
தகுந்தவாறு திருத்தப்பட
லாம். நிகராடை பிரச்சினை
குறித்து தொழிலாளருக்
குள்ள குறையைப் போக்குவ
தில், தமிழ்நாடு விருந்தோம்
பல் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின்

தமிழ்நாடு விருந்தோம்பல் நிறு
வனங்கள் சட்டத்தின் தற்போ
தைய விதித் துறைகள் கடுமை
யற்றவை என்று சொல்வதற்
கில்லை. எனவே இச் சட்டத்தின்
23-வது பிரிவுக்குத் திருத்தம்
அவசியமில்லை என்று அரசு
கருதுகிறது.

நிர்வாகங்கள், தொழிலாளர் பிரதி
நிதிகள் ஆகியோரைக் கலந்து
கொண்டு உணவுப்படி வீதங்
களைத் திருத்தியமைக்கலாம்
என்று தொழிலாளர் நல
ஆணையர் அளித்த பரிந்துரையை
அரசு ஒப்புக்கொண்டது.

தனி அலுவலரின் பரிந்துரை
களின் அடிப்படையில் தமிழ்
நாடு விருந்தோம்பல் நிறுவனங்
கள் சட்டத்தின் 16-வது
பிரிவைத் திருத்துவதற்கான
செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனை
யில் உள்ளது.

1972 ஆகஸ்ட் 11]

தனி அலுவலரின் பரிந்துரைகள்.

அரசு பிறப்பித்த ஆணைகள்.

16-வது பிரிவில் செய்யக் கருதியுள்ள கீழ்க்காணும் திருத்தம் இவ்வகையில் செய்யப்படும் மற்றோர் ஏற்பாடாகும்:—

“16 (ஏ) மாநில அரசு, அரசு சிதழில் அறிவிப்பு வெளியிட்டு அதன் மூலமாக ஒரு விருந்தோம்பல் நிறுவனத்தின் பொதுத் துப்புரவை முன்னிட்டு அதன் வெவ்வேறு வகைத் தொழிலாளர்களுக்கு விதிகளில் குறிப்பிடக் கூடிய எண்ணிக்கையிலும் வகையிலும் நிகராடை வழங்க வேண்டுமென்று அந்த நிறுவனத்தின் அதிபருக்குக் கட்டளையிடும் வகையில் விதிகள் இயற்றலாம்”.

(7) இச்சட்டத்தின் 12-வது பிரிவின் கீழ் வழங்கப்படும் விடுப்பு அல்லாமல் ஓராண்டில் 7 நாள் பிணி விடுப்பு வழங்க இச்சட்டம் திருத்தப்படலாம் அல்லது தொழிலாளர் அரசு காப்புறுதி திட்டத்தின் நன்மைகளை விருந்தோம்பல் நிறுவனத் தொழிலாளரும் பெறும் படிச் செய்யலாம்.

(8) 30 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் வேலையிலுள்ள ஓட்டல்களிலாவது தொழிலாளர்களுக்கு குடியிருப்பு வசதிகள் அல்லது ஓய்வு அறைகள் ஏற்படுத்தப் படவேண்டுமென வற்புறுத்தலாம்.

தொழிலாளர் அரசு காப்புறுதித் திட்டத்தைத் தொலைதூரப் பகுதிகளுக்கு நீடிப்பது இயலாததால் தொலைதூரப் பகுதிகளில் உள்ள தொழிலாளருக்கு தொழிலாளர் அரசுக் காப்புறுதி திட்டத்தை நீடிப்பதால் எவ்வித பயனும் ஏற்படாது. இந்தச் சட்டத்திலேயே பிணி விடுப்புக் கான விதித்துறையைச் சேர்ப்பதே சிறந்ததாகும்.

விருந்தோம்பல் நிறுவன விதிகளின் 15-வது விதி குடியிருப்பு அறைகளை ஓட்டல் தொழில் சம்பந்தப்பட்ட வேலைகளுக்குத் தொழிலதிபர்கள் பயன்படுவதற்குத் தடை விதிப்பதால் அதைக் கண்டிப்புடன் பின்பற்றப் படுவதைக் கவனித்துக்கொண்டால் தற்போதைக்கு அப்போதுமானதாகும் என்று தொழிலாளர் நல ஆணையதரருக்குத் இவ்வரசு ஒப்புக் கொள்கிறது.

1972 ஆகஸ்ட் 11]

தனி அலுவலரின் பரிந்துரைகள்.

(9) தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி, 10 அல்லது பத்துக்கு மேற்பட்ட தொழிலாளருள்ள விருந்தோம்பல் நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்தச் செய்யலாம்

(10) கல்வி நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த மாணவ விடுதிகளின் ஊழியர்களையும் சேர்த்துக் கொள்ளும் வகையில், தொழிலாளர் என்னும் பொருள் விளக்கத்துக்குத் திருத்தம் கொண்டு வந்த பின்னர் அரசு, அந்த ஊழியர்கள் அனுபவிக்கக் கூடிய சனித் தகுதியை முன்னிட்டு அவசியமெனக் கருதக்கூடிய விலக்குகளை அளிக்கலாம். ஆக, கல்வி நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த நிறுவனங்களை இத்தகைய விடுதிகளின் ஊழியர்கள், காரணம் காட்டப்படாமலேயே வேலையிலிருந்து நிறுத்தப்பட்டால், மேல்முறையீட்டு அதிகாரிக்கு மேல்முறையீடு செய்து கொள்ளும் உரிமையைப் பெறலாம். இந்த அளவுக்கு அவர்களுக்குப் பாதுகாப்பு அளிக்கப்படும். வேலை உறுதி என்ற பாதுகாப்பு அவர்களுக்கு அளிக்கப்படும். ஊழியர்கள் வேலையிலிருந்து தள்ளப்பட்டால் அல்லது வேலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டால் அல்லது ஆட்குறைப்புச் செய்யப்பட்டால் போதிய இழப்பீடு கொடுக்கப்படுமென்று உறுதிப்படுத்தப்படும்.

(11) தமிழ்நாடு விருந்தோம்பல் நிறுவனங்கள் சட்டம், எந்த ஒரு நகராட்சி நகரியம் அல்லது 11-வது லகை ஊராட்சி இவற்றிலிருந்து 3 மைல் சுற்றளவுக்குள் அமைந்த பகுதிகளுக்கு நீடிக்கப்படலாம்.

அரசு பிறப்பித்த ஆணைகள்.

இந்தப் பரிந்துரை தனியே அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

தனி அலுவலரின் பரிந்துரையை அரசு ஒப்புக்கொள்கிறது.

தனி அலுவலரின் பரிந்துரையை அரசு ஒப்புக்கொள்கிறது.

[1972 ஆகஸ்ட் 11]

மேலே ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட பரிந்துரைகளின்பேரில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கை கீழே விரிவாகக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது :—

(1) ஓட்டல் தொழிலில் வேலை, 1948-ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட வேண்டுமெனல்.

ஓட்டல்கள், சிற்றுண்டிசாலைகள் முதலியவற்றில் வேலையில் இருப்பதைக் குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்ப்பது என்னும் கருத்து, 21—12—1970 அன்று நடந்த கூட்டத்தில் குறைந்த அளவு ஊதிய வாரியக்குழு முன்பு வைக்கப்பட்டது. இவ்வேலை, 1948-ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டத்தின் அட்டவணையில் சேர்க்கப்படலாம் என்று குழு தீர்மானித்தது. இது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

(2) விருந்தோம்பல் நிறுவனங்களில் ஊதியப்பட்டியைக் கருத்தில் கொண்டு விற்பனை வரி மதிப்பிடுதல்.

தனி அலுவலர் அறிக்கையில் பொருத்தமான பகுதியை வருவாய்த் துறை வாரியம் தனது சார்நிலைப் பணியாளர்களின் தகவலுக்காகவும் அவர்கள் அவசியமான நடவடிக்கை எடுக்கவும் அனுப்பி வைத்தது.

(3) தொழிலாளர்கள் பணிக்கால அளவில் இடையீடுகள் ஏற்படுத் துவது, அடிக்கடி வேலை மாற்றங்கள் செய்வது போன்ற நியாயமற்ற தொழிலாளர் குறித்த பழக்கத்தை அடியோடு நிறுத்துவது.

தொழிலாளர்களின் பணிப்பதிவேடுகளை ஆழ்ந்து சரிபார்க்குமாறு தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களுக்குத் தொழிலாளர் நல ஆணையரால் அவசியமான கட்டளைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

(4) ஓட்டலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள் ஆகியோரின் கருத்துக்களைக் கருதிப் பார்த்தபின், உயர்ந்த உணவுப்படி அளிக்க ஆலோசனை கூறுதல்.

சென்னை மாவட்டம், மாவட்டத் தலைமையிடங்கள், வட்டத் தலைமையிடங்கள், நகராட்சிகள், நகரியங்கள் ஆகியவை பொறுத்தமட்டில் நாளொன்றுக்கு ரூ. 2.75 என்றும், முதல் வகையின் கீழ் வராத பேருராட்சிகளைப் பொறுத்தமட்டில் நாளொன்றுக்கு ரூ. 2.50 என்றும் உணவுப்படியை உயர்த்த தமிழ்நாடு விருந்தோம்பல் நிறுவனங்கள் விதிகளின் 21-வது விதிக்கு அவசியமான திருத்தம் தொழிலாளர் துறையில் 5—2—1971 நாளிட்ட 155 ஆம் ஆணையில் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

(5) நிகரடைகள் வழங்கும் ஏற்பாடு.

1973 ஆகஸ்ட் 11]

இது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

(6) ஓராண்டில் 7 நாள் பிணிவிடுப்பு வழங்குதல் அல்லது விருந்தோம்பல் நிறுவனங்களின் தொழிலாளருக்கும் தொழிலாளர் அரசுக் காப்புறுதிச் சட்டத்தைப் பொருந்தச் செய்தல்.

இது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

(7) முறையான குடியிருப்பு வசதிகளை ஏற்படுத்துதல்.

15-வது விதியின் விதித்துறைகளைக் கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்துமாறும், இவ்விதியை மீறுகிற ஒட்டல் அதிபர்கள் மீது நடவடிக்கை எடுக்குமாறும் அவசியமான நிர்வாகக் கட்டளைகள், தொழிலாளர் நல ஆணையரால், சார்நிலை அதிகாரிகளுக்குப் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

(8) தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிச் சட்டத்தை 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட விருந்தோம்பல் நிறுவனங்களுக்கு நீட்டித்தல்.

இது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

(9) கல்வி நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த மானவ விடுதிகளின் ஊழியர்களைச் சேர்த்துக்கொள்ளும் வகையில் தொழிலாளர் என்பதன் பொருள் விளக்கத்தைத் திருத்துதல்.

இது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

(10) தமிழ்நாடு விருந்தோம்பல் நிறுவனங்கள் சட்டம், ஒரு நகராட்சி, நகரியம் அல்லது II-வது வகை ஊராட்சிகள் இவற்றிலிருந்து 3 மைல் சுற்றளவுக்குள் அமைந்துள்ள பகுதிகளுக்கு நீட்டித்தல்.

தமிழ்நாடு விருந்தோம்பல் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் விதித்துறைகளை ஒரு சில பகுதிகளுக்கு நீட்டித்து, தொழிலாளர் துறையின் 20-3-1971 நாளிட்ட 380-ம் எண் ஆணையில் அறிவிப்பு ஒன்றை அரசு வெளியிட்டுள்ளது.

Copy of G.O. Ms. No. 210, Labour, dated 30th May 1969.

The Tamil Nadu Hotel Workers' Sammelanam represented that a Wage Board for Hotel Industry may be constituted to fix reasonable minimum rates of wages taking into account working conditions of the Hotel Workers and that provision may be made in the Madras Catering Establishments Act for supply of uniform to workers and for enhancement of meals allowance, etc.

[1972 ஆகஸ்ட் 11]

2. The Commissioner of Labour who was consulted in the matter, reported that the Special Officer appointed for going into the working condition of the Hotel Industry, has been instructed to take into consideration the points contained in the representation during his study of the Hotel Industry. Meanwhile, a further representation dated 7th June 1967 containing, among others the request for setting up of a Tripartite Committee to go into the working conditions of the Hotel Industry was received. The Commissioner of Labour who was consulted, has suggested that as the Special Officer for Hotel Industry has already gone half way through his work instead of constituting a fresh Tripartite Committee, an informal committee with Thiruvallargal K. Subramanian and P. V. Sreenivasan, as representatives of the managements and the workers respectively, with the Special Officer as the Convenor, might be constituted to go through the evidence already collected by the Special Officer, and also collect, if necessary additional evidence and submit its report. The Government accepted the suggestion of the Commissioner of Labour. The Commissioner of Labour subsequently reported that as the Special Officer had already completed the work, the informal committee could not be formed and that, however the report submitted by the Special Officer was got examined by him with the assistance of the representatives already proposed. The Commissioner of Labour has since submitted the report of the Special Officer along with his recommendations.

3. The Government have carefully examined the recommendations of the Special Officer for Hotel Industry in the light of the remarks of the Commissioner of Labour and pass the following orders :—

**Recommendations of the
Special Officer**

Orders of Government

1. Employment in the Hotel Industry may be included in the Schedule to the Minimum Wages Act.

The Government accept the recommendation of the Commissioner of Labour that the recommendation of the Special Officer may be placed before the next meeting of the Minimum Wages State Advisory Board.

1972 ஆகஸ்ட் 11]

**Recommendations of the
Special Officer**

2. As very often the wages actually paid is higher than the wages shown as paid in the wage registers to avoid high tax assessment, a different method of assessing sales tax in catering establishments may be adopted without taking into account the wage bills of the catering establishments.

3. The put an end to the unfair Labour practice of causing breaks in the service of the workers and frequent transfer, the Madras Catering Establishment Act may so amended that the 6 months continuous service prescribed may be permitted to be within a period of 2 years from the date on which the worker was last employed in service irrespective of the interruptions in service.

4. A deterrent punishment should be imposed on habitual and wilful offenders by amending the penal clause (Section 23 of the Act) to make it possible for the courts to impose heavier fines under the Act as in the case of Section 92 of the Factories Act.

5. A reasonably higher rate of food allowance may be fixed by Government after taking into account the views of both the employers and employees.]

Orders of Government

The matter is under consideration of the Government in Revenue Department.

The Government consider that regular and proper inspection by the Inspectors of Labour should be adequate to meet such Mal-practices, the Commissioner of Labour is requested to examine this further and send a report to Government.

The Government consider that no amendment to Section 23 of the Madras Catering Establishment Act is necessary as the present provisions cannot be said to be lenient.

The Government accept the recommendation of the Commissioner of Labour that the rates of food allowance may be revised in consultation with the managements and employees' representatives.

[1972 ஆகஸ்ட் 11]

Recommendations of the Special Officer

Orders of Government

6. The provisions of the Madras Catering Establishment Act and Rules may be amended suitably so that uniforms are supplied to workers in Catering Establishments with 20 or more workers. The following amendment proposed to Section 16 of the Madras Catering Establishment Act will be a step in removing the grievance of workers on this issue, of uniform :—

“ 16 (A) The State Government may by notification in the official Gazette, make rules requiring an employer of a Catering Establishment to provide for the Different classes of employees in that establishment, for the sake of general cleanliness such number, any type of dress as may be specified in the rules.”

7. The Act may be amended to provide for the grant of sick leave for 7 days in a year in addition to leave granted under Section 12 of the Act or the benefits of the Employees' State Insurance Act may be extended to workers in Catering Establishments.

The proposal to amend Section 16 of the Madras Catering Establishment Act on the lines of the recommendations of the Special Officer is already under consideration of the Government.

The Government consider that extension of the employees' State Insurance Act may not be of much help especially in remote areas, to which the Employees' State Insurance Act may not be extended and that it is much better to include a provision for sick leave in the Act itself.

8. The provision of proper living quarters or rest rooms may be insisted upon for the employees at least in hotels employing more than 30 workers.

The Government agree with the Commissioner of Labour that for the present it would be adequate if it is ensured that rule 15 of the Madras Catering Establishment Rules which

1972 ஜூன் 11]

**Recommendations of the
Special Officer**

Orders of Government

prohibits employers using living rooms for operations connected with a Catering Establishment is strictly enforced.

9. The employees' Provident Fund Act may be made applicable to catering establishments with 10 or more employees. The recommendation is separately under the consideration of the Government of India.

10. The Government may after amending the definition of employee so as to include the workers in hostels attached to educational institutions grant such exemptions as is deemed to be necessary in view of the special status they are privileged to enjoy. Thus workers in these hostels which are attached to educational institutions will atleast secure a right of appeal to the Appellate Authority, if there services are terminated without reasonable cause and they will be granted protection to that extent. Security of service will be guaranteed and adequate compensation assured for the workers in case of dismissal, discharge or retrenchment. The Government accept the recommendation of the Special Officer.

11. The Madras Catering Establishment Act may be extended to areas located within 3 miles of any Municipality, township or Class II Panchayats. The Government accept the recommendations of the Special Officer.

[1972 ஆகஸ்ட் 11]

The action taken on the above accepted recommendations are detailed below :—

1. Employment in the Hotel Industry to be included in the schedule to the Minimum Wages Act, 1948.

The question of including the employment in hotels, restaurants, etc., to the schedule to the Minimum Wages Act was placed before the Minimum Wages State Advisory Board at its meeting held on 21st December 1970. The Board resolved that this employment may be added to the schedule to Minimum Wages Act, 1948. The matter is under consideration of the Government.

2. Assessment of sales tax taking note of the wage bills in the catering establishments.

The Board of Revenue had communicated the relevant portion of the report of the Special Officer to his subordinate Officers for their information and necessary action.

3. To put an end to the unfair Labour practice of causing breaks in the service of the workers.

Necessary instructions have been issued by the Commissioner of Labour to the Inspectors of Labour to have a critical check of the service records of the employees.

4. To suggest increased rate of food allowance taking into account the views of employers and employees.

In G.O. Ms. No. 155, dated 5th February 1971, of Labour Department, necessary amendment has been issued to rule 21 of the Tamil Nadu Catering Establishments Rules, raising the food allowance to Rs. 2.75 per day in the case of employees in respect of the District of Madras, District Headquarters, Taluk Headquarters, Municipalities and Townships and at Rs. 2.50 per day in respect of Town Panchayats not falling under the former category.

5. Provision of supply of Uniforms.

The matter is under consideration of the Government.

6. Provision sick leave for 7 days in a year or coverage of Employees' a State Insurance Act to the workers in catering establishments.

The matter is under consideration of the Government.

1973 ஆகஸ்ட் 11]

7. The Provision for proper living quarters.

Necessary administrative instructions has been issued by the Commissioner of Labour to the subordinate officers to enforce the provisions of rule 15 strictly and take action against those employers who violate that rule.

8. Extension of Employees Provident Fund Act to catering establishments with 10 or more employees.

The matter is under consideration of the Government.

9. Amending the definition of employees so as to include workers in hostels attached to educational institutions.

The matter is under consideration of the Government.

10. Extension of the Act to areas located within 3 miles of any municipality, township or class II panchayats.

The Government have issued a notification extending the provisions of the Tamil Nadu Catering Establishments Act to certain places in G.O. Ms. No. 380, dated 29th March 1971, of Labour Department.

0-0-0-0-0

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS